

Aika 08.04.2019, klo 16:00 - 17:12

Paikka Palvelujohtajan työhuone, kunnantalo

Käsitellyt asiat

§ 10 Kokouksen laillisuus, päätösvaltaisuus ja työjärjestyksen hyväksyminen

§ 11 Pöytäkirjan tarkastus

§ 12 Etelä-Savon maakunnan osallisuusohjelman työryhmän kysely

Saapuvilla olleet jäsenet

Laura Pitkonen, puheenjohtaja
Eeva-Liisa Luukkonen
Helvi Valtonen
Pirkko Ihanamäki

Muut saapuvilla olleet

Anne Julin, palvelujohtaja, sihteeri

Poissa

Anneli Lustberg
Sirkku Moisio
Sonja Hämäläinen
Mari Granfelt

Allekirjoitukset

Laura Pitkonen
Puheenjohtaja

Anne Julin
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

12.04.2019

12.04.2019

Helvi Valtonen

Eeva-Liisa Luukkonen

§ 10

Kokouksen laillisuus, päätösvaltaisuus ja työjärjestyksen hyväksyminen

Esityslista on lähetetty sähköisesti ja niille, joilla ei ole sähköpostia, postitse 1.4.2019.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi muutoksitta.

§ 11

Pöytäkirjan tarkastus

Vanhus- ja vammaisneuvosto valitsee tälle kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Pöytäkirja tarkastetaan erikseen sovittavana ajankohtana ja se on nähtävänä sen jälkeen kunnan asiointipisteessä sekä kuntalain 140 §:n mukaisesti kunnan verkkosivuilla.

Ehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Helvi Valtonen ja Sirkku Moisio.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Helvi Valtonen ja Eeva-Liisa Luukkonen.

§ 12

Etelä-Savon maakunnan osallisuusohjelman työryhmän kysely

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Julin

anne.julin@puumala.fi

palvelujohtaja

Etelä-Savossa on osana sote- ja maakuntauudistusta käynnistetty suunnittelu, miten asukkaiden osallisuus- ja vaikutusmahdollisuuksia voidaan maakunnassa vahvistaa ja miten eri osallisuuskanavista saadaan nykyistä näkyvämpi, selkeämpi ja vaikuttavampi kokonaisuus.

Osallisuusmallin suunnittelu jatkuu, vaikka uudistukseen liittyvä lainsäädäntö ei valmistunut vaalikauden aikana. Uusia toimintamalleja juurrutetaan nykyisiin maakunnallisiin organisaatioihin.

Tässä yhteydessä tarkastellaan myös lakisääteisten vanhus- ja vammaisneuvostojen toimintaa. Tätä varten on asetettu maakunnallinen työryhmä, jossa tehtävänä on arvioida, miten neuvostot nykyisin toimivat ja miten toimintaa tulisi uudistaa, jotta niistä saataisiin elävä ja vaikuttava vuorovaikutuskanava osana maakunnallista osallisuusjärjestelmää.

Teemaryhmä on arvioinut, että neuvostojen toiminnan uudistaminen vaatii myös syvällisempää toimintakulttuurin uudistamista. Ehdotettavan uudistuksen lähtökohtia on hahmoteltu erillisessä kaaviossa, joka on oheismateriaalina. Työryhmä näkee, että toimintaa tulisi uudistaa kaaviossa kuvatun kehittämiskulttuurin suuntaan.

Työryhmä on myös arvioinut, että maakunnallisen toiminnan yhteydessä on tarkasteltava myös kuntien vanhus- ja vammaisneuvostojen toimintaa.

Toiminnan uudistamista varten työryhmä pyytää kuntien vanhus- ja vammaisneuvostoja arvioimaan omaa toimintaansa sekä sen kehittämistarpeita. Työryhmä haluaa selvittää myös, miten kuntien toiminta tulisi kytkeytyä maakunnallisten tai alueellisten neuvostojen toimintaan.

Työryhmä pyytää arvioimaan oman neuvoston toimintaa erityisesti seuraavista näkökulmista:

1. Mikä toiminnassanne on hyvää ja toimivaa? Onko toiminnassanne sellaista, mistä muidenkin kannattaisi ottaa oppia?
2. Miten toimintaanne pitäisi mielestänne kehittää? Tarkastelkaa kehittämistarpeita esim. seuraavista näkökulmista:
 - asiat, jotka tulevat neuvoston käsittelyyn
 - yhteistyön toimivuus hallinnon ja neuvoston välillä
 - neuvoston työskentelytapa
 - saako neuvosto äänensä kuuluviin, voidaanko asioihin vaikuttaa
3. Tulisiko yhteistyötä tai työnjakoa selkeyttää kunnallisten neuvostojen ja alueellisen (nyk. Essote) neuvoston välillä? Jos, niin miten?
4. Katsotteko, että myös oman neuvostonne toimintaa voitaisiin kehittää oheisessa kaaviossa kuvatun kehittämiskulttuurin suuntaan?

5. Kommentoikaa kaaviossa esiteltyjä näkökulmia siinä laajuudessa, kun pidätte tarpeellisenä tai mahdollisena ja arvioikaa omalta osaltanne niiden toteuttamismahdollisuuksia.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Julin, palvelujohtaja

Vanhus- ja vammaisneuvosto arvioi toimintaansa Etelä-Savon maakunnan osallisuusohjelman työryhmän kysymysten pohjalta.

Päätös

Vanhus- ja vammaisneuvosto arvioi toimintaansa seuraavasti:

1. Mikä toiminnassanne on hyvää ja toimivaa? Onko toiminnassanne sellaista, mistä muidenkin kannattaisi ottaa oppia?

- Toiminta on suunnitelmallista, koska yksi kunnan johtavista viranhaltijoista toimii vanhus- ja vammaisneuvoston esittelijä-sihteerinä.
- Vanhus- ja vammaisneuvoston ilmapiiri on positiivinen ja luottavainen. Jokainen neuvoston jäsen saa mielipiteensä kuuluviin.
- Vanhus- ja vammaisneuvoston kokoukset etenevät valmistellun esityslistan mukaisesti mutta keskustelevasti.
- Vanhus- ja vammaisneuvostossa on eri vanhusjärjestöjen laaja edustus sekä vammaisten edustajia.
- Vanhus- ja vammaisneuvosto on aktiivisesti mukana sekä suunnittelemassa että toteuttamassa erilaisia tapahtumia.

2. Miten toimintaanne pitäisi mielestänne kehittää?

- Asiat, jotka tulevat neuvoston käsittelyyn
 - Kunnan eri toimijoiden tulee ottaa vanhus- ja vammaisneuvosto aidosti mukaan asioiden valmisteluun (suunnitelmat, ohjelmat, strategiat jne.) eikä vain pyytää lausuntoa jo suunnitelluista asioista.
 - Esittelijä-sihteerin ilmoittaa hyvissä ajoin kunnan eri toimijoille, milloin seuraava vanhus- ja vammaisneuvoston kokous on, jotta he muistaisivat tuoda asioita neuvoston käsittelyyn.
- Yhteistyön toimivuus hallinnon ja neuvoston välillä
 - Vanhus- ja vammaisneuvoston puheenjohtaja on myös hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja, kunnanhallituksen jäsen ja valtuutettu, joten hän vie aktiivisesti asioita eteenpäin.
 - Tieto vanhus- ja vammaisneuvoston sekä hallinnon välillä kulkee hyvin.
 - Kunnan tekninen toimiala ei huomioi vanhus- ja vammaisneuvostoa riittävästi.
 - Yhteistyössä ESSOTEn kanssa on parannettavaa.
- Neuvoston työskentelytapa
 - Vanhus- ja vammaisneuvoston työskentelytapa on avoin ja hyvin keskusteleva. Jatkamme toimintaamme tällä hyvällä tiellä.
- Saako neuvosto äänensä kuuluviin, voidaanko asioihin vaikuttaa
 - Vanhus- ja vammaisneuvosto kokee, että asioihin voidaan vaikuttaa.

3. Tulisiko yhteistyötä tai työnjakoa selkeyttää kunnallisten neuvostojen ja alueellisen (nyk. Essote) neuvoston välillä? Jos, niin miten?

- Vanhus- ja vammaisneuvostolle on vielä epäselvä, mikä on alueellisen vanhus- ja vammaisneuvoston rooli eli sitä pitäisi selkeyttää.
- Alueellisen vanhus- ja vammaisneuvoston tulisi keskittyä sote-palvelujen kokonaisuuteen ja alueen sote-palvelujen yhdenvertaiseen järjestämiseen lähipalveluina:
 - Esim. työntekijät liikkuvat alueella, ei asiakkaita.
 - Esim. vammaisten työtoiminta ei saa keskeytyä työntekijän poissa olon vuoksi tai työntekijän sijaistaessa jotain muuta työntekijää.

4. Katsotteko, että myös oman neuvostonne toimintaa voitaisiin kehittää oheisessa kaaviossa kuvatun kehittämiskulttuurin suuntaan?

- Suurimmalta osalta vanhus- ja vammaisneuvoston toiminta on kehittämiskulttuurin suuntaista. Kehittämiskohteina edelleen ovat
 - vanhus- ja vammaisneuvoston kokeminen asiantuntijana,
 - asioiden tuominen yhteiseen pohdintaan varhaisessa valmisteluvaiheessa sekä
 - vanhus- ja vammaisneuvosto nähdään osallisuusrakenteena, jolla on myös kehittämisrooli.

5. Kommentoikaa kaaviossa esiteltyjä näkökulmia siinä laajuudessa, kun pidätte tarpeellisena tai mahdollisena ja arvioikaa omalta osaltanne niiden toteuttamismahdollisuuksia.

- Toimintakulttuurin muutoskaaviossa kaikki kehittämiskohteet ovat tarpeellisia ja mahdollista toteuttaa.

Muutoksenhakukielto

§10, §11, §12

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.